



◆ การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ จังหวัดเชียงรายได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรม การดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ จังหวัดเชียงราย

พันตำรวจเอก



(สุภาพ เชื้อนแก้ว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำตอบได้อย่างถูกต้อง	๑. อบรมและกำชับหน้าที่ - ได้จัดอบรมและประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานเป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสาร - ได้ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ๓. ดูแลความเป็นอยู่ - ได้พบปะ สอบถาม และให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๒.ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่ เบิกจ่ายให้			
๓.นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้อง การมา ก จะ เรีย ก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก			
๔.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก รับสินบน			

ภาพผลการดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจง หัวหน้างานแต่ละสายงาน โดยกำชับการปฏิบัติงานด้านเอกสาร โดยให้ตรวจสอบให้อยู่ในความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ และได้สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้ทราบถึงปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง



๒. พบปะ สอบถาม และให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เรื่องความเป็นอยู่และปัญหาความเป็นอยู่



๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	๑. อบรม และกำชับ การปฏิบัติงาน – หัวหน้างานอบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด	๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๒. สอดส่องและเยี่ยมเยียน – หัวหน้างานออกเยี่ยมเยียนครอบครัวและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ๓. เสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ – นำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อหาวิธีแก้ไขการทุจริต
๓.การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง			

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑. อบรม และกำชับ การปฏิบัติงาน – หัวหน้างานอบรม และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. สอดส่องและเยี่ยมเยียน – หัวหน้างานออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวและสอบถามปัญหา ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ๓. เสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ – นำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อหาวิธีแก้ไขการทุจริต

ภาพผลการดำเนินงาน

๑. อบรมและกำกับการปฏิบัติงาน หัวหน้างานอบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดอยู่เป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง



๒. สอดส่องและเยี่ยมเยียน หัวหน้างานออกเยี่ยมเยียนครอบครัวและสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ และนำปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อหาวิธีแก้ไขการทุจริต



๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	๑. อบรมและกำชับการปฏิบัติงาน – หัวหน้างานอบรมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ
๒.การออกใบสั่ง - เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ	๒. สอดส่องและเยี่ยมเยียน – หัวหน้างานสอดส่องและเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

ภาพผลการดำเนินงาน

๑. อบรมและกำชับการปฏิบัติงาน – หัวหน้างานอบรมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ



๒. สอดส่องและเฝ้าระวัง – หัวหน้างานสอดส่องและเฝ้าระวังครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ



๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ - มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	หัวหน้างานได้อบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
๒.การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่		
๓.การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกสินบนเพื่อจะให้ช่วยเหลือ พูดยคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี			

ภาพผลการดำเนินงาน

๑. หัวหน้างานได้อบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร - มีการเรียกรับสินบนบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.หัวหน้างานได้อบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
๒.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว มีการเรียกรับสินบนเพื่อบำบัดความสะดวกในการเรียกรับในการบริการ	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	

ภาพผลการดำเนินงาน

๑. หัวหน้างานได้อบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

